ПРИНЯТО
Общим собранием работников
ГБДОУ детского сада № 84
Приморского района Санкт-Петербурга

Протокол от 19.12.2022 г. № 2

УТВЕРЖДЕНО
Заведующим
ГБДОУ детского сада № 84
Приморского района Санкт-Петербурга
_____С.В. Зенченко
Приказ от 19.12.2022 г. № 107/5-ОД

Положение
о штатной численности работников
Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 84 Приморского района Санкт-Петербурга

№ 48-5

Санкт-Петербург
2022

1. Общие положения

Настоящее положение определения штатной численности работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 84 Приморского района Санкт-Петербурга (далее по тексту - ГБДОУ) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Методикой определения штатной численности работников государственных образовательных организаций, находящихся в ведении Комитета по образованию и администраций районов Санкт-Петербурга и иными нормативными актами в целях унификации подходов к определению штатной численности различных категорий работников ГБДОУ.

Положение предназначено для использования руководителем ГБДОУ при формировании штатного расписания и определения численности работников разных категорий в ГБДОУ.

В настоящем Положении используются следующие сокращения, термины и понятия:

штатное расписание ГБДОУ - это организационно-распорядительный документ, утверждаемый заведующим ГБДОУ, в котором отражается структура ГБДОУ, содержится перечень должностей с указанием их количества и размеров должностных окладов, размеров надбавок и доплат по конкретным должностям;

расчетный индикатор ставок по типу с учетом реализуемых образовательных программ ГБДОУ - показатели (измерители), позволяющие определять доли ставок по категориям работников в штатном расписании ГБДОУ, приходящиеся на одного обучающегося (воспитанника) в ГБДОУ определенного типа с учетом реализуемых образовательных программ;

РИС - расчетный индикатор ставок для штатной численности работников ГБДОУ;

типовые ГОО – ГОО типы, которых указаны в частях 2 и 3 статьи 23 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», и для которых возможна унификация при формировании штатных расписаний;

инфраструктурный объект (служба, подразделение) ГБДОУ - объект (служба, подразделение), обеспечивающее в соответствии с Уставом ГБДОУ специфическую обслуживающую функцию, характерную для определенного типа ГОО (с учетом реализуемых образовательных программ), или предоставляющий специфическую образовательную услугу (выполняющий специфическую работу) для обучающихся (воспитанников), работников из других ГОО (например, опорные центры по различным видам спорта, логопедические пункты, медицинские службы), предусмотренные настоящей Методикой.

2. Общие положения

Штатное расписание ГБДОУ формируется в зависимости от типа ГБДОУ (с учетом реализуемых образовательных программ), категории и групп (подгрупп) должностей работников ГБДОУ.

В целях определения штатной численности работников ГБДОУ следует руководствоваться Перечнем должностей по категориям работников ГБДОУ для формирования штатного расписания согласно приложению №1.

Штатное расписание ГОО может формироваться в несколько этапов на основе следующих методов: метода структурных индикаторов, метода расчетных индикаторов, нормативного метода, функционального метода. Для ГБДОУ применяются следующие методы: метод расчетных индикаторов, нормативный метод, функциональный метод.

Тип ГБДОУ – дошкольная образовательная организация, реализующая основные общеобразовательные программы – образовательные программы дошкольного образования (ДОО).

3. Методы формирования штатного расписания в ГБДОУ

3.1. Метод расчетных индикаторов является унифицированной моделью расчета

штатной численности для ГБДОУ, основанной на применении РИС, определяющих доли ставок по категориям работников на одного обучающегося (воспитанника), для некоторых должностей в ДОО используется расчет на одну группу;

РИС позволяют определить количество ставок штатного расписания по категории работников или по подгруппам категорий. Категории работников (групп должностей) ГБДОУ, ставки по которым определяются на основе метода расчетных индикаторов, указаны в приложении № 2 к Положению.

С помощью метода расчетных индикаторов устанавливается количество работников по трем категориям: "руководители", "специалисты" и "служащие".

Количество работников соответствующего типа ГБДОУ определяется путем умножения соответствующего РИС на количество обучающихся (воспитанников) в ГБДОУ.

3.2. Нормативный метод применяется для расчета штатной численности по категориям должностей ГБДОУ, количество которых напрямую зависит от норм труда.

Категории работников (групп должностей) определяют на основе нормативного метода, основания для определения ставок приведены в приложении № 3 к Положению.

3.2.1. Расчет количества ставок педагогических работников ГБДОУ, работников категории "специалисты", указанных в пунктах 1 и 2 приложения № 3 к Положению, определяется путем деления количества часов по учебному плану на норму часов педагогической работы за ставку для данных работников, установленную приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

3.2.2. Количество ставок по должности "воспитатель" в ГБДОУ определяется согласно приложению № 4 к Положению.

3.2.3. Перечень должностей работников категории "рабочие" определен в приложении № 5 к Положению.

Количество ставок рабочих, служащих в ГБДОУ определяется в соответствии с приложениями № 6-11 к Положению.

3.3. С помощью нормативного метода устанавливается количество ставок работников инфраструктурных объектов (служб, подразделений) в ГБДОУ в соответствии с приложением № 12 к Положению.

К инфраструктурным объектам (службам, подразделениям) в ГБДОУ относятся:

N п/п	Наименование объекта
1	Бассейн
2	Логопедический пункт

3.4 Функциональный метод применяется как итоговый метод для формирования штатного расписания по должностным (функциональным) обязанностям работников ГБДОУ. При этом используются тарифно-квалификационные характеристики (требования) по должностям работников ГБДОУ.

4. Этапы формирования штатного расписания ГБДОУ

Формирование штатного расписания ГБДОУ проводится в три этапа.

4.1. Первый этап формирования штатного расписания в ГБДОУ проводится по методу расчетных индикаторов.

Цель первого этапа - определить количество ставок работников в штатном расписании ГБДОУ, приходящихся на одного обучающегося (воспитанника) с использованием РИС, указанных в приложении № 13.

Количество работников ГБДОУ определяется путем умножения соответствующего

РИС на количество обучающихся (воспитанников) ГБДОУ.

С помощью метода расчетных индикаторов устанавливается количество работников ГБДОУ категорий "руководители", "специалисты", указанных в приложении № 1 к Положению.

4.2. Второй этап формирования штатного расписания ГБДОУ проводится по нормативному методу. Нормативный метод применяется для расчета штатной численности по категориям должностей ГБДОУ, количество которых напрямую зависит от норм труда.

Цель второго этапа - определить количество штатных единиц по должностям категории "специалисты", количество ставок рабочих, а также штатную численность работников инфраструктурных объектов (служб) ГБДОУ, указанных в приложениях № 6-12 к Положению.

4.3. Третий этап формирования штатного расписания ГБДОУ проводится по функциональному методу.

Цель третьего этапа - определить наименования должностей служащих и рабочих по рассчитанному количеству штатных единиц в соответствии с функциональными обязанностями работников ГБДОУ, связанными с реализацией функций (направлений деятельности) ГБДОУ и его уставных задач.

При определении наименования должностей по штатной численности работников ГБДОУ используется сначала метод расчетных индикаторов и нормативный метод, а затем функциональный.

4.4. При необходимости ГБДОУ использует метод структурных индикаторов.

Приложение № 1

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей по категориям работников ГБДОУ для формирования штатного расписания

N п/п	Наименование подгрупп по категориям (группам) работников ГОО	Наименование должностей по категориям работников ГОО
1	2	3
1. Руководители		
1.1	Руководитель 1-го уровня	Заведующий ГБДОУ
1.2	Руководитель 2-го уровня	заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе
1.3	Руководитель 3-го уровня	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий хозяйством
2. Специалисты Группа «Педагогический персонал»		
2.1	Учитель	Учитель-логопед
2.2	Воспитатель	воспитатель, старший воспитатель
2.3	Прочие педагогические работники	инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре (бассейн), педагог дополнительного образования, педагог-психолог.
3.Специалисты Группа «Прочие специалисты»		
3.1	Прочие специалисты ГБДОУ	Документовед, специалист в сфере закупок, лаборант, специалист по персоналу (кадрам), специалист по охране труда
4. Служащие Группа «Учебно-вспомогательный персонал»		
4.1	Служащие (учебно-вспомогательный персонал)	помощник воспитателя, помощник воспитателя (бассейн)
5. Рабочие		
5.1	Рабочий	кастелянша, машинист по стирке белья, электромонтер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений, уборщик служебных помещений на бассейн, уборщик территорий, повар, кладовщик, кухонный работник, мойщик посуды, вахтер

Приложение № 2

КАТЕГОРИИ
работников (группы должностей) ГБДОУ, ставки по которым определяются на основе метода расчетных индикаторов

N п/п	Категория работников	Группы должностей для расчета ставок, по которым применяется/не применяется метод расчетных индикаторов	Примечание
1	Руководители	Применяется для всех групп: руководитель заместитель руководителя заведующий хозяйством заведующий производством (шеф-повар)	РИС применяется в совокупности по всем подгруппам данной категории
2	Специалисты	Применяется для групп и подгрупп: Группа «Прочие специалисты» Подгруппа «Прочие педагогические работники»	РИС применяется отдельно по группе «Прочие специалисты» и подгруппе «Прочие педагогические работники»
3	Служащие	Применяется для всех должностей	РИС применяется в совокупности по всем должностям работников данной категории
4	Рабочие	Не применяется	Используются нормативный и функциональный методы

Приложение № 3

КАТЕГОРИИ
работников (группы должностей) ГБДОУ, ставки по которым определяются на основе нормативного метода

N п/п	Категории (группы, подгруппы) должностей для расчета ставок	Основание для расчета ставок
1	Должности работников группы «Педагогический персонал», по которым установление ставок зависит от учебного плана ГБДОУ (инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре (бассейн), педагог дополнительного образования)	Учебная нагрузка (определяемая в соответствии с учебным планом ГБДОУ), тип ГБДОУ, предельная наполняемость групп в зависимости от типа ГБДОУ и реализуемых программ.
2	Должности работников подгруппы «Воспитатель», «Старший воспитатель» группы «Педагогический персонал», по которым установление ставок зависит от количества групп в ГБДОУ	Учебная нагрузка (определяемая в соответствии с учебным планом ГБДОУ), тип ГБДОУ, предельная наполняемость групп в зависимости от типа ГБДОУ и реализуемых программ.
3	Должности работников категории «Рабочие»	Для профессий, объем работы по которым может быть выражен в натуральных показателях (метры, штуки и прочее), и работы по которым производятся преимущественно во вторую половину дня. Расчет ставок осуществляется по показателям, указанным в приложении №5.

Категории
работников (группы должностей) ГБДОУ, ставки по которым определяются на основе функционального метода

N п/п	Категории (группы, подгруппы) должностей для расчета ставок	Основание для введения в штатное расписание
1.	Должности работников категории «Руководители»	Тип ГБДОУ, реализуемые ГБДОУ образовательные программы, количество обучающихся, наличие бассейна, логопедического пункта.
2.	Должности работников группы «Педагогический персонал», по которым установление ставок не зависит от учебного плана ГБДОУ. Должности работников группы «Прочие специалисты»	
3.	Должности работников группы «Учебно-вспомогательный персонал»	
4.	Должности работников категории «Рабочие»	Для профессий, объем работы которых может быть выражен в трудовых нормо-часах, по нормированным заданиям

Приложение № 4

Определение количества ставок по должности "воспитатель" в ГБДОУ
Тип ГБДОУ «Дошкольная образовательная организация»

N п/п	Часы работы группы в ГБДОУ	Количество ставок на 1 группу
Воспитатели, работающие 5 дней и не более 36 часов в неделю		
1	**12**	**2,00**

Ставка по должности «Старший воспитатель» рассчитывается из расчета 1 ставка на каждые 10 групп.

Приложение № 5

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей работников категории "рабочие"
в штатном расписании ГБДОУ, рассчитываемых по нормативному методу

N п/п	Наименование должности
1	Вахтер
2	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
3	Уборщик служебных помещений на бассейн
4	Уборщик служебных помещений
5	Уборщик территории

Приложение № 6

Определение количества ставок по должности «Вахтер» в ГБДОУ

N п/п	Объект нормирования, условия	Количество ставок
1	Для обеспечения пропускного режима и в связи с отключением сигнала охранной сигнализации в период функционирования ГБДОУ в соответствии с режимом работы (понедельник – пятница с 07.00 до 19.00 часов. Выходные дни: суббота, воскресенье и праздничные дни, установленные законодательством Российской Федерации).	1,5

Приложение № 7

Определение количества ставок по должности "рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий", "электромонтер" в ГБДОУ

N п/п	Объект нормирования	Количество ставок по профессии
1	3000 кв.м общей площади зданий в ГБДОУ	Не менее 1,0 ставки рабочего КОРЗ на ГБДОУ
2	ГБДОУ (при отдельно стоящем здании)	Не более 1,0 ставки электромонтера на ГБДОУ
3	ГБДОУ (при наличии теплового узла (центра)	Не более 1,0 ставки рабочего КОРЗ

Приложение № 8

Определение количества ставок по должности "уборщик служебных помещений", «уборщик служебных помещений на бассейн» в ГБДОУ

Наименование объекта нормирования	Норма обслуживания площади за один рабочий день, кв.м	Примечание
Служебные помещения, лестничные клетки, санитарные узлы, холлы, коридоры	500	0,5 ставки на 250 кв.м убираемой площади

Приложение № 9

Определение количества ставок по должности "уборщик территории" в ГБДОУ

N п/п	Виды уборки	Характеристика убираемой территории	Класс территории *	Норма на 1 ставку, кв.м		
				Весна-лето 15 апреля-15 октября	Осень-зима 15 октября-15 апреля	Среднегодовая
1	Очистка участков территории при механизированных уборочных работах	Усовершенствованные покрытия (асфальт, щебенка)	1-й 2-й 3-й	3300 2300 1800	3000 2000 1600	3150 2150 1700
2	Ручная уборка	Усовершенствованные покрытия (асфальт, щебенка)	1-й 2-й 3-й	1700 1200 1000	1600 1000 900	1650 1100 950
		Неусовершенствованные покрытия (булыга, щебенка)	1-й 2-й 3-й	3500 3000 2300	3000 2500 2000	3250 2750 2150
		Территория без покрытия	-	7000	5000	6000
		Газоны	-	9000	27000	18000

Классы территории определяются по интенсивности пешеходного движения (1-й класс – до 50 человек/час; 2-й класс - от 50 до 100 человек/час; 3-й класс – свыше 100 человек/час).

Приложение № 10

Определение количества ставок по должности "помощник воспитателя" в ГБДОУ

N п/п	Часы работы группы ДОУ	Объект нормирования	Количество ставок на группу
1. Помощники воспитателя, работающие 5 дней в неделю			
1	12	1 группа	1,25
2	12 (раннего возраста)	1 группа	1,50

*Помощник воспитателя на бассейн в количестве 0,5 ставки определяется в связи с производственной необходимостью (организация жизнедеятельности воспитанников в период подготовки и проведения непосредственной образовательной деятельности с воспитанниками в бассейне под руководством инструктора по физической культуре).

Приложение № 11

Количество ставок должностей работников категории «Рабочие» в ГБДОУ, определяемых по функциональным обязанностям

Количество ставок в зависимости от численности обучающихся (воспитанников)				
До 50	51-150	151-300	301-450	451 и выше
1,0	1,5	2,0	2,5	3,0

Приложение № 12

КОЛИЧЕСТВО СТАВОК
работников инфраструктурных объектов (служб, подразделений) в ГБДОУ

N п/п	Наименование категории работников	Наименование должности (профессии)	Количество ставок	Примечание
1	2	3	4	5
1. Бассейн				
1.1	Специалист	Лаборант	1,00	В должностные обязанности входит проведение ежедневного анализа температурного режима в бассейне, химического анализа воды чаши бассейна
		Медицинская сестра	0,50 ставки на бассейн на каждые 8 групп воспитанников	Должность вводится при наличии лицензии у ГБДОУ на медицинскую деятельность
		Врач	1,00 ставка на бассейн от 9 групп и более	
		Инструктор по физической культуре на бассейн	1,00	-
1.2	Рабочий	Рабочий КОРЗ	1,00 ставка на каждые 400 кв.м	Уборщик помещений, электромонтер, рабочий по обслуживанию здания
2. Логопедический пункт				
2.1	Специалист	Учитель-логопед	1,00	На группу 15 человек
3. Столовая (кухня)				
3.1	Руководитель 3-го уровня	Заведующий производством (шеф-повар)	1,00	Вводится в ГБДОУ при наличии свыше 10 общеразвивающих групп или более 200 чел. Контингента в одном здании, на один пищеблок.
3.2	Рабочий	Повар	1,00 ставка на каждые 75 обслуживаемых мест питания.	Вводится при трехразовом питании обучающихся (воспитанников) в ГБДОУ реализующим основную программу дошкольного образования. При четырехразовом питании дополнительно вводится 0,5 ставки по должности «повар»
3.3	Рабочий	Кухонный рабочий	0,35 ставки на каждую ставку по должности «повар»	
3.4	Рабочий	Мойщик посуды	0,35 ставки на каждую ставку по должности «повар»	

Приложение № 13

РАСЧЕТНЫЕ ИНДИКАТОРЫ СТАВОК
для определения штатной численности в ГБДОУ

ЗНАЧЕНИЯ РИС № 1

N п/п	Количество воспитанников в учреждении	РИС для руководителей 1	РИС для прочих специалистов 2	РИС для служащих 3
1.	До 50	0,0524	0,0224	-
2.	51-75	0,0466	0,0172	-
3.	76-100	0,0391	0,0200	-
4.	101-125	0,0349	0,0160	-
5.	126-150	0,0291	0,0144	-
6.	151-175	0,0248	0,0122	-
7.	176-200	0,0218	0,0108	-
8.	201-250	0,0193	0,0097	0,0043
9.	251-300	0,0156	0,0087	0,0035
10.	301-350	0,0132	0,0074	0,0029
11.	351-400	0,0125	0,0065	0,0025
12.	401и выше	0,0110	0,0058	0,0022

[1] В расчетное количество ставок должностей категории "руководители" входит ставка по должности "главный бухгалтер".

[2] В расчетное количество ставок должностей категории "прочие специалисты" входит ставка по должности "бухгалтер" (от 101 воспитанников - две ставки по должности "бухгалтер"). Рекомендуется вводить вместо должности "секретарь" в ГБДОУ от 200 детей (категория "служащие") должность "документовед" (категория "специалисты"). В категорию "прочие специалисты" не входят ставки медицинских работников.

[3] В категорию "служащие" не входят ставки по должности "младший воспитатель". Ставки по должности "младший воспитатель" рассчитывается по нормативному методу.

Возможно внесение изменений численности между категориями: прочие специалисты, учебно-вспомогательный персонал, рабочий персонал.

ЗНАЧЕНИЯ РИС № 2

N п/п	Форма работы ГБДОУ, направленность группы	РИС для педагогического персонала, количество ставок на группу
1	2	3
1.1	Группы общеразвивающей направленности для детей в возрасте до 3 лет	0,25
1.2	Группы общеразвивающей направленности для детей в возрасте от 3 до 7 лет, разновозрастная группа общеразвивающей направленности для детей в возрасте от 3 лет до 7 лет	0,50

В "педагогический персонал" включены все должности педагогического персонала без учета должности "воспитатель". Расчет ставок по должности "воспитатель" производится по нормативному методу.

Примечание.

Для всех типов (видов) ГБДОУ применяется единая сетка округления величины расчетных ставок.

Устанавливаются следующие предельные значения ставок для штатного расписания: 0,25 ставки; 0,50 ставки; 0,75 ставки, 1,00 ставка.

В соответствии с предельными значениями устанавливается единый диапазон расчетных ставок.

Принцип округления величины расчетных ставок:

Диапазон расчетных ставок	Округление для штатного расписания
Менее 0,13	Не учитывается
0,13-0,37	0,25 ставки
0,38-0,62	0,50 ставки
0,63-0,87	0,75 ставки
Более 0,87	1,00 ставка

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 84 ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА, Зенченко Светлана Валентиновна, Заведующий
03.02.2023 12:05 (MSK), Сертификат 93FF7580C2F9955D748F0E6F72BC5D91